

ПЛАН-ПРОГРАМА
ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ НА ФАКУЛТЕТ „ТЕХНИКА И
ТЕХНОЛОГИИ“ – ЯМБОЛ ПРИ ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
2024 – 2027 г.

I. Общи положения

План-програмата за кариерно развитие на академичния състав във Факултет „Техника и технологии“ – Ямбол (ФТТ) е разработена в съответствие с нормативната уредба на Република България (ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ), Правилника за развитие на академичния състав на Тракийския университет (ПРАС на ТрУ), както и в пряко изпълнение на основните стратегически документи на Университета и Факултета: Политика за развитие на Тракийския университет за периода 2023-2027 г.; Мандатна програма на Ректорското ръководство на Тракийски университет – Стара Загора; Мандатна програма на Деканското ръководство на Факултет „Техника и технологии“ – Ямбол.

Основна цел

Осигуряване на устойчиви институционални, финансови и организационни условия за развитие и академично израстване на преподавателския и научноизследователския състав.

Визия

- Провеждане на новаторски, мултидисциплинарни и приложни научни изследвания от страна на научнопреподавателския състав, съобразени със стратегията за развитие на Факултет „Техника и технологии“ – Ямбол и Тракийския университет.
- Осигуряване на балансирана ангажираност между учебната и научноизследователската дейност, така че учебният процес да подпомага възможностите за научни изследвания и обратно.
- Насърчаване на студентите, докторантите и академичния състав към придобиване на нови знания и тяхната трансформация в иновативни продукти, патенти и услуги в полза на индустрията и други сфери на обществената дейност.

II. Основни принципи и цели за кариерното развитие на академичния състав във ФТТ – Ямбол

Ръководни принципи на управление на процеса развитието на академичния състав във ФТТ:

- *Изследователите като ключов капитал* – членовете на академичния състав се утвърждават като основен двигател в стратегията на ТрУ и ФТТ за провеждане на иновативни научноизследователски изследвания.
- *Прозрачност и обективност* – прилагане на ясни, стандартизирани и обективни критерии и процедури при подбора и заемането на академични длъжности, и атестирането на академичния състав.
- *Висока научна компетентност* – поддържане и системно надграждане на доказана компетентност и експертиза в съответните научни направления.

- *Мотивация и устойчиво приобщаване на кадри* – въвеждане на съвременни регламенти и стимулиращи механизми за привличане, подкрепа и задържане на млади изследователи.

Стратегически цели за кариерно развитие на академичния състав:

- *Трансфер на знания и етика* – насърчаване на трансфера на знания и утвърждаване на академична култура, базирана на високи етични стандарти, академична почтеност и пълна прозрачност.
- *Условия за кариерно израстване* – създаване на творчески и материални условия за генериране на конкурентоспособни проекти, придобиване на нови компетентности и възможности за индивидуално кариерно израстване, обвързано с приоритетните научни направления на факултета.
- *Устойчив кадрови подбор* – усъвършенстване на критериите за подбор на кадри за формиране на устойчив, висококвалифициран и научно активен академичен състав.
- *Академична приемственост* – насърчаване на академичното приемничество, менторството и изграждането на устойчиви изследователски екипи въз основа на споделени научни интереси.
- *Студентска интеграция* – активно интегриране на студентите и докторантите в научноизследователските проекти на университета и тяхното своевременно ориентиране към академична и научна кариера.

III. Основни задачи за развитие на академичния състав

1. Кадрово обезпечаване на акредитираните професионални направления: 5.1. *Машинно инженерство*, 5.2. *Електротехника, електроника и автоматика*, 5.3. *Комуникационна и компютърна техника*, 5.4. *Енергетика*, 5.12. *Хранителни технологии* в изпълнение на изискванията на ЗВО и други национални и университетски нормативни документи.
2. Подбор на кандидатите за академични длъжности, в съответствие със заложените показатели за област на висше образование 5. Технически науки, съгласно Закона за развитие на академичния състав в РБ (ЗРАСРБ), ППЗРАСРБ и ПРАС на ТрУ.
3. Подкрепа за зачисляване и навременна защита на зачислените докторанти във всички форми на обучение, вкл. от асистентския състав на ФТТ.

IV. Основни дейности за развитие на академичния състав

1. Обучение в ОНС „Доктор“

- Утвърждаване на ролята на докторантите като ценен стратегически научен актив за ФТТ- Ямбол, провеждащ голяма част от изследвания във факултета.
- Активизиране на дейността по привличането на докторанти в съответствие с целите на факултета и приоритетните направления за научноизследователската дейност и изпълнение на препоръките на Акредитационния съвет на НАОА по процедурите за програмна акредитация на докторските програми във ФТТ.
- Работата с изявени студенти за продължаване на обучението им в докторантура.

- Отговорно научно ръководство на докторантите при спазване на всички изисквания и сроковете в съответствие с ПРАС на ТрУ.
- Осигуряване на успешна и навременна защита на докторантите чрез:
 - Мониторинг на публикациите, според изискванията на ПРАС на ТрУ - ежегоден одит в края на всяка година от зачисляването.
 - Финансова подкрепа за участие в научни форуми и публикации
 - Стимулиране на съавторството между научните ръководители и докторантите и с изследователи от други ВУ у нас и в чужбина

2. Преход „Асистент → Главен асистент → Доцент“

Кандидатите за академична кариера притежават висока квалификация в областта на преподавателската и научноизследователската дейност, трансфера и практическото приложение на научните резултати, патентите и иновациите чрез внедряването им в практически, търговски или обществено полезни продукти и услуги, както и в организационно-управителната дейност.

Заемане на академична длъжност „Главен асистент“

Подкрепа на академичното развитие с цел заемането на длъжност „главен асистент“.

- След придобиване на образователната и научна степен „доктор“ от асистентския състав и осъществяване на преподавателска дейност, да се извършва последващ мониторинг на професионалните качества и потенциала за бъдещо кариерно израстване. Осигуряване на възможност в кратки срокове за преминаване на академична длъжност „гл. асистент“.
- Развитие на политиката за назначаване на млади учени, притежаващи ОНС „доктор“, след конкурс, на академична длъжност „гл. асистент“.

Заемане на академична длъжност „Доцент“

Утвърждаване на ключовата роля на прехода от академична длъжност „главен асистент“ към „доцент“ за академичното израстване и увеличаване на хабилитирания академичен състав на Факултет „Техника и технологии“ – Ямбол, чрез:

- Осигуряване на пълна подкрепа от страна на катедрите и ръководството на ФТТ за израстване на нехабилитирания академичен състав.
- Разработване на план-програма за кариерно развитие по професионални направления и анализиране на необходимостта от хабилитиран състав за изпълнение на изискванията на ЗВО.
- Прилагане на прецизни критерии при подбора на кандидатите за длъжност „доцент“.
- Подкрепа на утвърдени изследователи от академичния състав на ФТТ и извън него за тяхното задържане и оползотворяване на капацитета им за разработване на значими научни проекти и преподаване на съвременни научни знания.

Заемане на академична длъжност „Професор“

Утвърждаване на водещата позиция на „Професорите“ във ФТТ в основните направления на научните изследвания, преподавателската дейност, трансфер и практическо приложение на знанията чрез:

- Затвърждаване на ключовата им роля за изграждането и поддържането на академичната приемственост във Факултет „Техника и технологии“ – Ямбол.
- Основна роля при актуализиране на образователните програми, ръководство и защита на докторанти, и академично оценяване на преподавателския състав, заемащ АД „доцент“ и нехабилитирания преподавателски състав.
- Разработване на концепции за международни и национални проекти в партньорство с организации в страната и чужбина.
- Усъвършенстване на квалификацията, лидерските и управленските компетенции в съответствие с концепцията за учене през целия живот и подпомагане развитието на академичния състав и докторантите във ФТТ.

Покриване на наукометрични показатели

- Създаване на условия за изпълнение на показателите за научна степен и академична длъжност по Приложение 8.6. към ПРАС на ТрУ.
- Създаване на условия за изпълнение на изискванията за покриване на наукометричните показатели и регистриране в НАЦИД на всички хабилитирани преподаватели.
- Насърчаване на кандидатите за академична длъжност „доцент“ и „професор“ да участват и ръководят университетски, национални и международни проекти, съвместни проекти с бизнеса в региона и страната.
- Приоритетно финансиране на проекти и дейности, свързани с придобиване на ОНС „доктор“ от асистенти и докторанти на ФТТ.
- Постигане на високо ниво на професионална подготовката на преподавателите в съответната научна област, с умения за използване на съвременните средства за електронно обучение (Тракийски електронен университет), средства за визуализация и симулации, чрез организиране и участие в семинари, курсове и обучения, организирани от МОН, от университета и факултета и от други ВУ.

3. Академична мобилност и интернационализация

- Активно използване на програма „Еразъм+“ и други програми за специализации на младите асистенти и докторанти.
- Участие на академичния състав в мобилности с цел обучение, преподаване и научноизследователска дейност.

V. ОТЧИТАНЕ, АТЕСТИРАНЕ И КОНТРОЛ

- *Ежегоден отчет* – изпълнението на програмата се докладва от Декана на ФТТ пред Факултетния съвет.
- *Атестиране* – индивидуалното изпълнение на критериите за кариерно развитие от страна на преподавателите се обвързва с периодичното атестиране на академичния състав в съответствие с Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав в Тракийски университет.
- *Своевременна актуализация* – при настъпване на промени в нормативната уредба - ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ, ПРАС на ТрУ или др. нормативни документи на

Тракийския университет, отнасящи се развитието и оценката на академичния състав, се актуализират своевременно показатели и изисквания в програмата.

VI. ПЛАНИРАНИ ДЕЙНОСТИ ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ ВЪВ ФТТ – ЯМБОЛ ПО ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ

№	Дейности	Професионално направление				
		5.1. МИ	5.2. ЕЕА	5.3. ККТ	5.4 Енергетика	5.12 ХТ
1.	Провеждане на конкурси за академичната длъжност „доцент“ или „професор“	5	0	2	1	4
2.	Провеждане на конкурс за академичната длъжност „гл. асистент“	2	3	1	2	1
3.	Провеждане на конкурси академична длъжност „асистент“ или назначени без конкурс (чл. 69 ал. 6 от ПРАС на ТрУ)	2	2	2	1	1
4.	Защита на дисертационен труд на асистенти	2	2	0	2	1
5.	Ръководство на успешно защитили докторанти от ПН извън Академичния състав	5	4	0	1	3
6.	Придобили НС „доктор на науките“	0	0	0	1	0
7.	Участие на преподавателите в курсове, семинари и други форми за повишаване на квалификацията	15	9	7	13	9

План-програмата за развитие на академичния състав на ФТТ (2024-2027г.) е приета на ФС на ФТТ и актуализирана с решение на ФС на ФТТ (Протокол № 36/09.09.2026 г.).