

## СТАНОВИЩЕ

От проф. д-р Емилия Любомирова Василева

за дисертационно изследван. разработено от **Явор Валентинов Георгиев** на тема:  
„Морално-професионален профил на социалния работник“ по научната специалност  
„Организация и управление, извън сферата на материалното производство“ (Социални  
дейности) от област на висше образование Социални, стопански и правни науки,  
професионално направление 3.4 за присъждане на образователната и научна степен  
„Доктор“

### **Биографични данни:**

#### *Образование:*

Явор Валентинов Георгиев завършва висше образование, специалност „Социални дейности“ - бакалавърска и магистърска степени в Тракийския Университет, Медицински факултет, Стара Загора. Зачислен е като докторант по професионалното направление 3.4. Социални дейности в катедра „Социални дейности“ в същия университет през 2016 г.

#### *Академична позиция и научно-изследователска дейност:*

От 2018 г. Явор Валентинов Георгиев е асистент в катедра "Социални дейности", Медицински факултет на Тракийския университет – Стара Загора.

Кандидатът има три публикации - две в съавторство, с коректно отбелязан авторов принос на докторанта и една самостоятелна. И трите публикации са свързани с изследователския периметър на дисертационното проучване.

Явор Валентинов Георгиев участва активно в научни форуми и проекти. Видима е неговата професионална активност по посока на проблемите в социалната работа. Член на European Social Work Research Association (ES и European association of schools of social work.

### **Анализ на дисертацията:**

Морално-професионалният профил на социалния работник е изключително актуална тема с подчертана социална значимост. На фона на обществените промени, проектирани върху различните равнища на социалните взаимодействия се откроява необходимост от детайлно анализиране на професиограмата на социалния работник – неговите базисни компетентности и тези, свързани с етичните норми на поведение и

морала като цяло. Не са малко фактите от социалната практика, които показват редица слабости, свързани с работата на социалните работници: Липса на категорично проявени специфични ценностни ориентации и деформации във посредническата функция на социалния работник „между уязвимите групи лица, от една страна и от друга, задължителните норми и стандарти, разписани в нормативните актове, стратегии и методики“; формализъм и дистанцираност от конкретните казуси, които трябва да бъдат решавани своевременно в разнообразните социални ситуации, за които специалистът носи и професионална и морална отговорност и др. Тази реалност, уточнена детайлно от докторанта, и липсата на подобни емпирични проучвания са във фокуса на неговата аргументация за осъществяването на изследването.

Дисертационният труд е с общ обем 180 стандартни страници и има следната структура: въведение, три глави, изводи и заключение, библиография и приложения. Онагледен е с 22 фигури и 30 таблици. Библиографията обхваща 162 литературни източника, от които 112 на латиница и 50 на кирилица.

Параметрите на изследването (цел, задачи, предмет, обект, инструментариум) са представени ясно и по категоричен начин очертават концептуалната рамка на основния проблем. Според мен хипотезата е изкуствено раздробена на „субтези“, които смислово отразяват една информационна цялост и не би трябвало да се парцелират по този начин.

Докторантът представя коректно своите теоретични и емпирични проучвания в трите глави на дисертацията: „Предпоставки за формиране на морално-професионалния профил на социалния работник“; „Концептуална рамка и дизайн на емпиричното изследване“; „Резултати от емпиричното изследване“. Явор Георгиев успява детайлно и в пълнота да представи облика на професията „социален работник“, извеждайки нейните основни характеристики, и проследявайки пътя на ценностното ѝ еволюиране в дискурса на нейното историческо развитие и по посока на задоволяване потребностите на съвременното общество. Уточнени са подходите за професионализацията на социалната работа, което позволява социалните работници да бъдат разпознати и признати като професионална общност. Посочени са и нейните съвременни ценностно-ориентирани позиции.

Емпиричното изследване съдържа два изследователски фокуса: важни констатации, базирани на теоретични постановки за същността и видовете ценности, и работа на терен, насочена към изследване ценностите на социалните работници на територията на област Стара Загора и област Хасково, чрез прилагане на Методика „Изследване на ценностите“ и Методика „Профил на личността“. Анализирани и обобщени са

класификациите в специализираната литература. Видна е изследователската приобщеност на докторанта към концепцията за ценностите на Милтън Рокич и концепцията за ценности на Саломон Шварц. В емпиричното изследване в дълбочина са идентифицирани най-силно проявените терминални и инструментални ценности при социалните работници. Изследвани са факторните влияния между общите характеристики на социалните работници и най-ярко проявените им ценности. Цялата съвкупност от използвани методики е дала възможност на Явор Георгиев да проникне в сърцевината на основни ценностни притежания и да направи важни уточнения:

- Социалните работници притежават инструментални ценности (ценности-средства), които изразяват спецификата на социалната работа като професия. От друга страна, терминалните ценности (ценности-цели) на анкетираните не изразяват напълно ценностите на социалната работа:
- Социалните работници по категоричен начин извеждат като приоритет в социалната работа грижата за другия:
- Ценностите свързани с власт и материални блага не са водещи и не влизат в конфликт с най-силно изразените ценности.

Основната изследователска теза( в нейната смислова същност и многопластовост) се потвърждава частично и това дава основание да се смята, че целенасоченото ценностно формиране на социалния работник се нуждае от непрекъснато внимание, перманентна професионална квалификация и обществена подкрепа.

#### **Научни и научно-приложни приноси:**

Приемам формулираните от докторанта научни и научно-приложни приноси. Обобщено ще ги систематизирам по следния начин:

1. Теоретичният анализ представя в дълбочина развитието на социалната работа като професия и оттам очертава основните претенции към морално-професионалния профил на съвременния социален работник, с акцент върху ценностите, за които липсват достатъчно изследвания в специализираната литература:

2. Дисертационният труд не само насочва вниманието на практикуващите социални работници в България към въпроси свързани с тяхното професионално самоопределение, но и показва техните силни черти, които могат да послужат като основа за повишаване на техния престиж и доверие от страна на обществото.

**Бележки и препоръки:**

1. Параметрите на цялостното изследване( теоретично и емпирично) : цел, задачи, предмет, обект... не би трябвало да се разкъсват , а да се представят още в увода, за да не се нарушава логическата обвързаност на изложението.
2. Представянето на емпиричното изследване би могло да се насочи директно към изследователската работа на терен, а съпътстващият го теоретичен анализ, посветен на ценностите да отиде в отделна информационна цялост(параграф) към теоретичния анализ;
3. Въз основа на систематизираните изследователските резултати, препоръчвам на докторанта в последващата си изследователска дейност да направи конкретни препоръки за утвърждаване и обогатяване на ценностния подход в професионалната подготовка на социалните работници в университетската специалност „Социални дейности“.

**Заключение:**

Направеният анализ на дисертацията на ас. Явор Валентинов Георгиев на тема: „Морално-професионален профил на социалния работник“ отговаря на изискванията, предявявани към такъв род научни разработки. Докторантът притежава умения да планира и осъществява представителна изследователска дейност и да извежда значими изследователски обобщения. Това ми дава основание по категоричен начин да потвърдя коментираните достойнства на труда и да предложа на членовете на научното жури да присъдят на докторанта образователната и научна степен „Доктор“ по научната специалност „Организация и управление, извън сферата на материалното производство“ (Социални дейности) от област на висше образование Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.4.

04.06.2020 г.

Рецензент: проф. д-р Емилия Василева



## PHD THESIS REVIEW REPORT

**Reviewer: Professor Emiliya Lyubomirova Vasileva, PhD**

**Title:** "Moral-professional profile of the social worker" to confer the educational and scientific degree "doctor" to the PhD thesis writer in the field of Social, Business and Legal sciences, Occupational aspect: 3.4, science specialty "Organization and Management outside the Sphere of Material Production (Social Work)".

**Author: Yavor Valentinov Georgiev**

### **Biographical Data:**

#### ***Education:***

Mr. Yavor Valentinov Georgiev has earned his Bachelor's and Master's degree in Social Work graduating from Trakia University, Faculty of Medicine, Stara Zagora. In 2016 he was admitted into the PhD programme, Occupational field 3.4. Social Work, Department of Social Work at the above university.

#### ***Academic Career, Scientific and Research Activity:***

Since 2018, Mr. Yavor Valentinov Georgiev has been working as an Assistant Professor at the Department of Social Work, Faculty of Medicine, Trakia University in Stara Zagora.

The PhD candidate has three publications-two in co-authorship, appropriately pointing out the author's contribution of the PhD candidate and one solo publication. All three publications are related to the dissertation's research scope.

Mr. Yavor Valentinov Georgiev participates actively in scientific forums and projects. His professional activity with regard to the problems of social work is noticeable. He is a member of the European Social Work Research Association (ES and the European Association of Schools of Social Work).

#### ***Analysis of the PhD Thesis:***

The morality and professional profile of the Social Worker is an exceptionally topical issue of particular social significance.

The need of a profound analysis of the Social Worker's professional profile (i.e. his/her core competencies and those related to the ethical standards of conduct and morality as a whole)

stands out against the background of the social changes taking place at different levels of the social interaction.

The number of the facts from the social practice revealing an array of weaknesses related to the performance of the Social Workers is not small: a lack of firm manifestation of specific value orientations and deformations in the Mediator role of the Social Worker “between the vulnerable groups/individuals on one hand, and on the other hand, the statutory norms and standards stipulated in the legislative acts, strategies and methods”; formalism and detachment from the individual cases which are to be solved with no delay in the context of various social situations for which the Specialist bears the professional and moral responsibility, etc.

This reality, clarified in details by the PhD candidate, and the lack of similar empirical studies are within the focus of his argumentation in terms of the conducted research.

The thesis is organized on a total of 180 standard pages and has the following structure: introduction, three chapters, conclusion, findings, bibliographical reference and appendices. The text content is supported by 22 figures and 30 Tables. The bibliographical reference includes 162 literature sources, of which 112 are in languages whose script systems are based on the Latin alphabet, and 50 on the Cyrillic alphabet.

The parameters of the research (objective, tasks, subject, object, tools) are presented in an understandable manner. With no hesitation they outline the conceptual framework of the main issue. In my opinion, the hypothesis is intentionally broken down into sub-theses which semantically express one information wholeness and should not be segmented in this way.

The PhD candidate has presented correctly his theoretical and empirical studies in the three chapters of the thesis, i.e. “Preconditions for the Formation of the Social Worker’s Morality and Professional Profile”, Conceptual Framework and Design of the Empirical Study” and “Empirical Study Results”. Mr. Yavor Georgiev has managed to present in details and in full the nature of the Social Worker’s profession, pointing out its main characteristics and tracking the evolution of its values in terms of its historical development and with regard to satisfying the needs of the modern society.

Explained are the approaches to the professionalization of social work which allows Social Workers to be distinguished and recognized as a professional community. In addition to this, its modern value-oriented positions are pointed out.

The empirical study encompasses two research focuses: important findings based on the theoretical considerations about the nature and different types of values, and also

fieldwork aimed at studying the values of the Social Workers on the territory of Stara Zagora Region and Haskovo Region by applying the Rokich Value Survey and Personal Values Questionnaire. Analyzed and summarized are the classifications stipulated in the specialized literature. Obvious is the research attachment of the PhD candidate to the Milton Rokeach's and Salomon Schwartz's concept of values.

In the empirical study identified in details are the most distinct terminal and instrumental values of Social Workers. Analyzed are the factors influencing the Social Workers' general characteristics and their most clearly manifested values. The entire set of the methods used has enabled Mr. Yavor Georgiev to reach the core of some basic values and to make some important clarifications:

- Social workers possess instrumental values (values oriented to modes of achieving the terminal values) which express the specifics of social work as a profession. On the other hand, the terminal values (end goals) of the respondents do not fully represent the values of social work;
- Social workers unconditionally embrace as priority in the social work the care for the other person.
- The values related to power and wealth are not of leading importance and are not in conflict with the most clearly manifested values.

The main research thesis (in its semantic nature and multilayeredness) is partially confirmed and this gives us grounds to believe that the Social Worker's purposeful formation of values requires constant attention, continuous professional development and public support.

#### **Scientific and Scientific-Applied Contributions:**

I accept the scientific and scientific-applied contributions as formulated by the PhD candidate. In short these are:

1. The theoretical analysis presents in details the development of social work as a profession and based on this outlines the main requirements to the morality and professional profile of the modern Social Worker, with a focus on the values which are inadequately dealt with in the specialized literature;
2. The PhD thesis not only draws the attention of the practicing Social Workers in Bulgaria to issues related with their professional self-determination, but also points out their strengths which could serve as a basis for improving their reputation and earning the public trust.

**Notes and Recommendations:**

1. The parameters of the entire research (theoretical and empirical), i.e.: objective, tasks, subject, object... should not be segmented, but instead should be presented in the very beginning in the introduction to prevent breaking of the logical connection with the main part of the thesis
2. The presentation of the empirical study could be oriented directly to the fieldwork research while the accompanying theoretical analysis dealing with the values is placed in a separate self-contained unit of information (paragraph) to the theoretical analysis;
3. On the basis of the systematized research results I would recommend to the PhD candidate in his future research activity to make particular recommendations with regard to the solidification and enrichment of the value approach in the professional preparation of the Social Workers in the "Social Work" university programme.

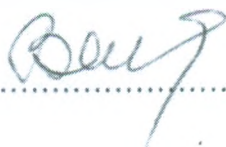
**Conclusion:**

The analysis of the thesis submitted by Assistant Professor Yavor Valentinov Georgiev titled: "**Moral-professional profile of the social worker**" meets the requirements set towards such scientific elaborations. The PhD candidate possesses the skills to plan and conduct a representative research activity and draw significant research conclusions.

This gives me grounds unreservedly to confirm the discussed merits of the PhD thesis and suggest to the members of the scientific jury to confer to the PhD candidate the educational and scientific degree "**doctor**" in the field of Social, Business and Legal Sciences, Occupational aspect: 3.4, science specialty "Organization and Management outside the Sphere of Material Production (Social Work)".

Date: 4.05.2020.....

Reviewer: Prof. Emiliya Vasileva, PhD

Signature: .....