



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

МАНДАТНА ПРОГРАМА

НА

Ректорското ръководство

на

Тракийски университет – Стара Загора

за периода 2020 г. – 2023 г.

Мандатната програма на Ректорското ръководство е в пълно съответствие със Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав и с Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030 г. Тя се основава на визията за Тракийския университет, който трябва да бъде привлекателна образователна и научноизследователска институция, отличаваща се със своя идентичност, иновативност, култура на академична принадлежност, предпочитан партньор на регионално, национално и международно ниво.

Трите стълба, върху които ще се изгради успеха през следващите четири години:



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

ПРЕСТИЖ

ПРОСПЕРИТЕТ

ПАРТНЬОРСТВО

МИСИЯ НА ТРАКИЙСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ

Мисията на Тракийския университет е да допринесе за социално-икономическото и културното развитие на България чрез създаване, разпространение и прилагане на знания, подготовка на кадри с най-високо ниво на компетентност, реализиране на иновативни научни изследвания и трансфер на знания.

За реализиране на мисията на Тракийския университет, стремежът на Ректорското ръководство за периода 2020-2023 е насочен към:

- 1. **Постигане на висока рейтингова позиция чрез:** активна подготовка и успешна реализация на предстоящи програмни акредитации по професионални направления; целенасочена работа на всички структурни звена по критерии в рейтинговата система;*
- 2. **Качество, иновации и интернационализация** на образователния продукт, научно-приложните изследвания и управленския модел;*
- 3. **Финансова и материална сигурност** за осигуряване на високо качество на учебния процес, социално-битов и професионален просперитет.*

Мандатната програма на Ректорското ръководство се базира върху основни академични ценности и ръководни принципи:

ОСНОВНИ АКАДЕМИЧНИ ЦЕННОСТИ :



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

- ⇒ Академична свобода на мисълта, с цел осигуряване на работна, учебна и творческа свободна среда;
- ⇒ Принципност, етичност, коректност и морал, въз основа на които може да се постигне институционален прогрес и развитие;
- ⇒ Професионализъм, креативност и иновативност – защото заедно може да се работи така, че Тракийският университет да израства и да се развива.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ :

- ⇒ Върховенство на законите на Република България, правилниците на Тракийския университет и решенията на органите за управление на Университета;
- ⇒ Демократичност и прозрачност в управлението;
- ⇒ Ефективност на всички дейности и нива на управление;
- ⇒ Единство и равнопоставеност на всички звена на Университета;
- ⇒ Тясна връзка между учебно-образователната, научноизследователската и практико-приложната дейност;
- ⇒ Партньорство на университетско, регионално, национално и международно ниво;
- ⇒ Кариерна и социална ангажираност към човешките ресурси на Тракийския университет;
- ⇒ Приемственост между поколенията и съхраняване на постигнатото в учебната, научноизследователската и управленската дейност;
- ⇒ Създаване и съхраняване на чувство за общностна принадлежност на учащи и работещи в Тракийския университет.

1. Учебна дейност:

- 1.1. Привличане и подбор на качествени и мотивирани студенти и докторанти:**



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

- ⇒ Увеличаване капацитета на Университета според потребностите и възможностите на акредитираните професионални направления и специалности;
- ⇒ Разкриване на нови атрактивни бакалавърски и магистърски специалности и докторски програми;
- ⇒ Целогодишна активна работа по привличане на кандидат-студенти и докторанти от страната и чужбина чрез разширяване, подобряване и разнообразяване на формите за реклама на специалностите и дейностите на Тракийски университет;
- ⇒ Университетска интеграция със средни и професионални училища чрез съвместни програми и академично присъствие в учебния процес;
- ⇒ Облекчаване на административните процедури за прием на чуждестранни студенти и докторанти.

1.2. Устойчиво повишаване на качеството на учебния процес:

- ⇒ Актуализиране и модернизиране на учебните планове и програми за постигане съизмеримост с качеството и стандартите на водещите университети в съответните области и професионални направления при отчитане на националната специфика и потребностите на пазара на труда;
- ⇒ Академично възпитание на студентите чрез запознаване с правилата за академично поведение и нормите за тяхното спазване по време на целия курс на обучение и изграждане на чувство за принадлежност към Тракийски университет през целия живот;
- ⇒ Създаване на условия за прилагане на най-съвременните методи и технологии за активни форми на обучение;
- ⇒ Все по-значимо място на практическото обучение на студентите и засилване връзката с пазара на труда, чрез сключване на



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

договори с бизнес структури и публични институции, както и интегриране на практиката в образователния процес;

- ⇒ Обучение по бакалавърски, магистърски и докторски програми в сътрудничество с други български и чуждестранни университети, привличане на авторитетни лектори от национални и европейски университети, както и такива от бизнеса и практиката;
- ⇒ Акредитиране и апробиране на дистанционното обучение за специалности и следдипломни специализации;
- ⇒ Създаване на условия за засилване на студентската мобилност;
- ⇒ Разширяване обучението по учебни програми на английски език и подобряване на чуждоезиковото обучение на студентите;
- ⇒ Активно и системно включване на студентите в планирането, организацията и реализацията на учебния процес;
- ⇒ Ранно и устойчиво включване на студентите в изследователската и проектната дейност;
- ⇒ Създаване на условия за подпомагане на обучението и интегрирането на студентите в неравностойно положение;
- ⇒ Разширяване на възможностите за участие на студенти в допълнителни дейности - спорт, музика, танци, театър, визуални изкуства, други дейности

1.3.Професионална реализация и продължаващо обучение:

- ⇒ Подкрепа на студентите при планиране на тяхната кариера и професионално развитие;
- ⇒ Превръщане на Центъра за кариерно развитие във все по-активно действащо звено, подпомагащо реализацията и кариерното развитие на завършващите студенти;
- ⇒ Създаване на Асоциация на завършилите Тракийски университет студенти (alumni) и поддържане на постоянен контакт с тях;



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

- ⇒ Създаване на Студентска трудова борса за осигуряване на младежка трудова заетост по време на следването;
- ⇒ Разширяване и обогатяване на следдипломните специализации и квалификационни курсове, обвързани с потребностите на бизнеса и обществената практика.

2. Научноизследователска дейност

2.1. Актуализиране на правила и наредби за организация на научноизследователската дейност в Тракийския университет, които включват:

- ⇒ Правила за условията и реда за изразходване на средствата, отпуснати целево от държавния бюджет за присъщата на Тракийски университет научна дейност за 2020-2023 г;
- ⇒ Система за оценка, наблюдение и отчитане на научните проекти;
- ⇒ Правилник за развитието на академичния състав в Тракийски университет;
- ⇒ Правила за организация на научноизследователската дейност в Тракийския университет.

2.2. Засилване на синергията между практика и наука с ясно изразена добавена стойност по посока на обществените потребности и реалните бизнес тенденции:

- ⇒ Финансиране с предимство на научноизследователска работа обвързана с бизнеса, решаваща конкретни проблеми на реалната практика;
- ⇒ Сертификация и акредитация на основните университетски лаборатории, за осъществяване в тях на практико-ориентирани научни изследвания на високо равнище;
- ⇒ Структуриране на научноизследователския капацитет на Тракийския Университет в стратегически клъстери, формиране на изследователски консорциуми с участието на бизнеса.

2.3. Целево стимулиране на научното развитие:



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

- ⇒ Създаване на условия за поддържане на неразривна връзка на преподавателите с практиката;
- ⇒ Създаване на условия за професионално развитие и израстване чрез подкрепа на:
 - междууниверситетската и международната мобилност;
 - разработване и управление на национални и международни проекти;
 - повишаване публичността на научните резултати, вкл. чрез повишаване значението и международната тежест на издаваните в Тракийски университет специализирани списания;
 - подпомагане публикационната дейност на национално и международно ниво;
 - подкрепа за организиране, съорганизиране и участие в национални и международни научни форуми;
 - модернизиране на базата за научно-изследователска дейност;
 - усъвършенстване на правилата за развитие на академичния състав;
 - приемане на нови и актуализирани правила за атестация на академичния персонал.
- ⇒ Подкрепа за утвърждаване на университетски научни школи и направления с национално и международно значение;
- ⇒ Подкрепа на преподавателски екипи и звена за провеждане на интердисциплинарни изследвания в приоритетни области и създаване на Регионални иновационни центрове;
- ⇒ Прилагане на система за материално и морално признание за приноси към развитието на Тракийския университет;
- ⇒ Активизиране и оптимизиране на механизмите на издателската дейност на издателство Тракийски университет;
- ⇒ Създаване на академичен модел за развитие, постепенно изграждане и стимулиране на научноизследователския потенциал от средите на студентите (ранно развитие на научен потенциал и култура), докторантите (докторантско и пост-докторантско обучение по приоритетни интереси), младите учени



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

СТАРА ЗАГОРА

(мобилност и участие в международни проекти за наука и обучение);

- ⇒ Увеличаване броя на докторантите с цел изграждане на научен потенциал и кадрово обезпечаване на учебния и научноизследователския процес.

3. Проектна дейност

3.1. *Усъвършенстване на системата за управление и администриране на проектната дейност:*

- ⇒ Актуализиране на правилата и механизма за управление и администриране, включително в частта технологичен трансфер и управление на интелектуалната собственост;
- ⇒ Създаване на система за мониторинг и оценка на:
 - а) научното развитие с индивидуален подход и мотивация според приноса на изследователя;
 - б) администрирането и управлението, с индивидуален подход и мотивация според приноса на администрацията.
- ⇒ Провеждане на конкурси при ясни правила за целево финансово подпомагане на участието на колективи, преподаватели, докторанти и студенти в международни научни форуми;
- ⇒ Регулярни работни срещи и семинари за популяризиране на финансиращи програми.

3.2. *Активно участие в отворени процедури за финансиране на проектни предложения:*

- ⇒ Международно сътрудничество за наука, обучение и обмен чрез разработване на съвместни научни проекти с университети от Балканите, Европа и Азия;
- ⇒ Максимално участие с проекти по оперативни програми и отворените операции: поддържане на рейтинговата система; студентски практики; студентски стипендии; подкрепа развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

млади учени; подкрепа на уязвими групи за достъп в нашия университет и други финансови схеми и механизми.

4. Работа със студентите

- ⇒ Активно включване и участие на студентите във всички сфери на академичния живот в Тракийски университет;
- ⇒ Пълно зачитане правата на студентите при участието им в органите на управление;
- ⇒ Методично и експертно подпомагане работата на студентските комисии, включително домсъветите в студентските общежития;
- ⇒ Финансиране на Студентския съвет определен в Закона за държавния бюджет;
- ⇒ Стимулиране участието на студентите в научни колективи и проекти, научни конференции, публикационна активност и други форуми;
- ⇒ Активно съдействие за художествено-творческата и спортна дейност на студентите;
- ⇒ Създаване на университетски спортен клуб „Тракийски университет“;
- ⇒ Осигуряване на финансови средства за участие и поощряване на студентските спортни отбори и групи в национални и други форуми и изяви.

5. Библиотечна система и издателска дейност

- ⇒ Изграждане на съвременен академичен информационен център;
- ⇒ Модернизиране и развитие на автоматизираната библиотечно-информационна система като част от академичната и национална информационна инфраструктура. Осигуряване на свободен отдалечен достъп до библиотечни ресурси и услуги 24/7;
- ⇒ Развитие на дигиталната компетентност на студенти, докторанти и преподаватели;



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

- ⇒ Оптимизиране отпечатването и разпространението на учебни помагала с оглед по-добрата обезпеченост на студентите в процеса на тяхната подготовка;
- ⇒ Повишаване видимостта на публикациите на преподавателите и докторантите чрез развитие на Електронния репозиториум на Тракийския университет и базата Научен архив;
- ⇒ Осигуряване на достъп до качествени научни електронно информационни ресурси – електронни списания и книги.

6. Социално-битова сфера

6.1. Модерна материална база и университетска инфраструктура основана на ИКТ:

- ⇒ Ускорено внедряване на информационните технологии в управлението на всички сфери в дейността на Университета;
- ⇒ Реализиране и поддържане на стабилна, скоростна и защитена университетска комуникационна мрежа;
- ⇒ Дооборудване, сертифициране и акредитиране на университетските лаборатории и изследователските центрове;
- ⇒ Реализиране на комплекс от мерки за подобряване на енергийната ефективност на сградния фонд на Университета;
- ⇒ Използване на ВЕИ за осигуряване на относителна енергийна независимост на Университета;
- ⇒ Доизграждане, обновяване и рехабилитиране на базите и сградите на Университета:
 - Превръщане на Студентски град в модерен кампус чрез цялостно доизграждане на учебните корпуси, изграждане на академична аула, облагородяване на прилежащите пространства;
 - Доизграждане и обновяване на учебно-възстановителните центрове (Старозагорски минерални бани и гр. Обзор);
 - Рехабилитация на студентските общежития и столове;



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

- Доизграждане на спортната база;
- Изграждане на подземен и надземен паркинг;
- Осигуряване на достъпна университетска среда (архитектурна, образователна и социална) за хора със специални потребности.

6.2. Разширяване обхвата на здравни грижи и профилактичните прегледи на преподавателите и служителите в Тракийския университет.

6.3. Активен диалог със синдикатите.

6.4. Активизиране на дискусията в Съвета за социално партньорство. Подписване на нов колективен трудов договор и Вътрешни правила за работна заплата.

7. Административна и финансова сфера

7.1. Интелигентно и прозрачно управление:

- ⇒ Разработване на пътна карта за развитие на университета до 2035 г. с участието на водещи специалисти и експерти от национални и международни академични институции и други партньорски структури;
- ⇒ Разработване и прилагане на програма за представяне на всички сфери на дейност на Тракийския университет в национален и международен мащаб чрез активна PR кампания, реклама и медийно присъствие;
- ⇒ Разработване на правила за планиране, организация, провеждане, оценяване и постоянно усъвършенстване на всички основни дейности;
- ⇒ Усъвършенстване на формите за вътрешно оценяване на качеството на провежданите дейности;



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

СТАРА ЗАГОРА

- ⇒ Изграждане на трайни национални академични партньорства в учебната, научноизследователската и проектната дейност;
- ⇒ Разширяване на международното сътрудничество и академичния обмен с елитни международни университети и научноизследователски институции;
- ⇒ Изграждане и укрепване на сътрудничества с министерства, общини, бизнес, ведомства и други организации;
- ⇒ Активно и постоянно сътрудничество с университетското настоятелство, студентски съвет, синдикатите и съвета за социално партньорство.

7.2. Постигане на финансова стабилност и растеж

- ⇒ Оптимизиране бюджета на Университета, контрол, рационализиране и дисциплина по неговата приходна и разходна част;
- ⇒ Привличане на средства за инвестиционна и научноизследователска дейност чрез разработване и реализиране на проекти по всички възможни национални и международни програми;
- ⇒ Увеличаване на приходите от:
 - Следдипломни форми на обучение;
 - Привличане на чуждестранни студенти;
 - Платени форми на магистърско обучение и докторски програми;
 - Езиково обучение на чуждестранни граждани;
 - Изпълнения на договори за консултантски услуги на външни организации;
 - Такси от лабораторни изследвания;
 - Наеми на университетска собственост;
 - Спонсорства и дарения.
- ⇒ Създаване на фондове от бюджета на Университета за:



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

- съфинансиране на национални и международни проекти;
- подготовка и управление на проекти, организиране на форуми по приоритетни направления с национално и международно значение;
- подкрепа на млади научни работници, докторанти и студенти за участия в национални и международни научни форуми;
- участие на студентски спортни отбори и артистични състави в национални и международни изяви;
- допълнително материално стимулиране;
- резервни средства.

⇒ Подкрепа за утвърждаване на университетски научни школи и направления с национално и международно значение;

⇒ Подкрепа на преподавателски екипи и звена за провеждане на интердисциплинарни изследвания в приоритетни области и създаване на регионални иновационни центрове;

⇒ Прилагане на система за материално и морално признание за приноси към развитието на Тракийския университет;

⇒ Активизиране и оптимизиране на механизмите на издателската дейност на издателство „Тракийски университет“.

7.3. Повишаване капацитета на административното управление:

⇒ Поетапно повишаване на възнагражденията;

⇒ Осигуряване на условия за кариерно развитие на администрацията, квалификация, преквалификация, обучение по чужди езици и по иновативни технологии;

⇒ Създаване на условия за подобряване на административното обслужване на студентите, преподавателите и партньорите;

⇒ Оптимизиране структурата и функциите на административните звена;

⇒ Актуализиране на формите за вътрешно оценяване чрез приемане на нови Правила за атестация на административния и технически персонал в ТрУ.



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ СТАРА ЗАГОРА

8. Протокол и връзки с обществеността:

- ⇒ Широко популяризиране на цялостната дейност и укрепване на имиджа на Тракийския университет като устойчиво развиващо се престижно висше учебно заведение;
- ⇒ Продължаване на интензивната работа, на тесните и непрекъснати контакти и изключително доброто сътрудничество с централната и местна власт, особено с ръководствата на МОН, МЗ, МЗХ, МРРБ, МИ, НАОА, общинските и областни ръководства на Стара Загора, Ямбол и Хасково;
- ⇒ Продължаващо засилване и разнообразяване на медийното присъствие на Университета - за привличане на повече студенти от България и чужбина;
- ⇒ Поддържане на ползотворни комуникации с директорите на професионалните гимназии, които готвят бъдещи кандидат-студенти по специалности в нашия университет;
- ⇒ По-широко отваряне на Университета към гражданството и по-ефективно популяризиране на дейността му с цел повишаване на интереса за постъпване на нови студенти;
- ⇒ По-широка видимост на Тракийския университет в международното образователно пространство чрез промотиране на образователните и научните ни постижения и академизъм.

Мандатната програма на ТрУ е приета на заседание на Ректорското ръководство с протокол № 2/13.01.2020 и на заседание на Академичния съвет с протокол № 14/03.02.2021.